

COMUNICATO STAMPA

SIMEST ottiene la Certificazione per la parità di genere

L'attestato "UNI/PdR 125:2022" conferma l'impegno dell'azienda a favore di un ambiente di lavoro equo e inclusivo a tutti i livelli.

La certificazione è stata effettuata dall'ente Bureau Veritas Italia e ha riguardato 6 macro-aree di valutazione relative ai risultati registrati in tema di "Diversità, Equità e Inclusione"

Roma, 1 luglio 2024 – Una certificazione a conferma dell'impegno a favore di un ambiente di lavoro sempre più attento all'equità e all'inclusione. È l'attestato per la parità di genere "UNI/PdR 125:2022" (al momento l'unico standard nazionale in materia) ottenuto da SIMEST, società del Gruppo Cassa Depositi e Prestiti per l'internazionalizzazione delle imprese.

Un riconoscimento che si inserisce nella più ampia strategia della Società a favore di aspetti quali diversità, equità e inclusione (DE&I).

La certificazione – ottenuta in precedenza anche da Cassa Depositi e Prestiti - è stata rilasciata dall'ente Bureau Veritas Italia sulla base di una valutazione che ha considerato specifici indicatori in relazione a 6 macro-aree quali: cultura e strategia; governance; processi hr; opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; equità remunerativa per genere; tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Per SIMEST si tratta di un riconoscimento che certifica gli importanti passi in avanti realizzati in merito alle tematiche DE&I, attraverso l'implementazione di specifici programmi per il cambiamento culturale aziendale, in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico 23-25, e in linea col percorso già intrapreso da CDP nell'ambito di una strategia complessiva definita a livello di Gruppo.

Valeria Borrelli, Responsabile Persone e Organizzazione SIMEST, ha dichiarato: “La certificazione sulla Parità di Genere conferma l’importante lavoro svolto nel corso di questi anni per costruire un ambiente di lavoro equo, in grado di dimostrare a ciascuna persona l’importanza della propria unicità, e includendo nel contesto professionale, senza alcun pregiudizio, ogni diversità. A questo scopo abbiamo dato avvio a una serie di attività che hanno concretamente contribuito a modificare il contesto in senso maggiormente paritario. Si tratta di un impegno importante che continueremo a perseguire anche negli anni a venire, lavorando sulla nostra cultura aziendale per generare quell’impatto positivo necessario alla crescita sostenibile della società”.

Le iniziative implementate da SIMEST hanno avuto un impatto diretto su numerosi processi HR: Recruitment, Carriera, Equità salariale, genitorialità e Cura, Work-life balance, prevenzione abusi e molestie.

A ciò si affianca l’impegno per la riduzione del “gender pay gap”, ossia la differenza salariale legata al genere, a parità di lavoro svolto, e per garantire - attraverso un processo di selezione Blind - pari opportunità di ingresso in azienda e successivo sviluppo professionale.

SIMEST è la società del Gruppo Cassa Depositi e Prestiti che sostiene la crescita e la competitività delle aziende italiane che operano anche all'estero. SIMEST affianca l'impresa per tutto il ciclo di sviluppo internazionale, dalla prima valutazione di apertura a un nuovo mercato fino all'espansione attraverso investimenti diretti esteri. Le linee di attività sono i Finanziamenti agevolati, le Partecipazioni al capitale e il Supporto all'Export.

SIMEST

Contatti per la Stampa

Tel. +39 06 68635777

ufficio.stampa@simest.it

X: @SIMEST_IT

Contatti per le aziende

800.020.030